

## MELDUNGEN

## Mini-Chefs

Über 1.400 Kinder bekamen die Gelegenheit, in allen Hotels der Vienna House Group in Chefrollen zu schlüpfen: So lernten sie spielerisch den Hotelbetrieb kennen, bewerteten Abläufe aus Kindersicht und brachten eigene Ideen ein. Gleichzeitig galt die Aktion am Weltkindertag als Startsignal für das neue Kinderkonzept von Vienna House. [www.viennahouse.com/kids](http://www.viennahouse.com/kids)

## hollu-Akademie

Mehr Effizienz im Reinigungsalltag, höhere Qualität und Qualifikation – regelmäßige Fortbildung bringt nicht nur das Unternehmen als Ganzes, sondern auch den einzelnen Mitarbeiter weiter. Wer also seine Kompetenzen rund um Reinigung und Hygiene nachhaltig ausbauen und auf den neuesten Wissensstand bringen möchte, erhält in der hollu-Akademie Experten-Know-how aus der Praxis für die Praxis. Als Österreichs führender Hygienespezialist weiß hollu, wie Reinigung und Hygiene geht – und gibt dieses Wissen gerne weiter. [www.hollu.com](http://www.hollu.com)

# Der Beschäftigungsbonus ist da

Auch Gastronomen und Hoteliers können von der Fördermaßnahme profitieren und rund 15 Prozent vom Bruttolohn einsparen

Text: Rudolf Siart

**D**er Beschäftigungsbonus 2017 soll einen Anreiz liefern, neues Personal einzustellen. Die Maßnahme sieht eine Senkung der Lohnnebenkosten vor mit dem Ziel, die Situation auf dem Arbeitsmarkt und die Standortqualität zu verbessern. Die Förderung senkt die Lohnnebenkosten für neu geschaffene Arbeitsplätze für maximal drei Jahre. Der Arbeitgeber erspart sich dadurch 50 % der Lohnnebenkosten (Dienstgeberanteil), was im besten Fall je nach Bundesland und Person ca. 15% der Bruttosumme ausmachen kann. Bei einem Jahresbruttogehalt von 30.000 wäre das eine Ersparnis von 4.500 Euro pro Jahr (Näherungswert). Anträge können ab 1. 7. 2017 gestellt werden. Für Gastronomie und Hotellerie ist die Österreichische Hotel- und Tourismusbank (ÖHT) zuständig, für andere Branchen das AWS.

## Auch Teilzeitkräfte

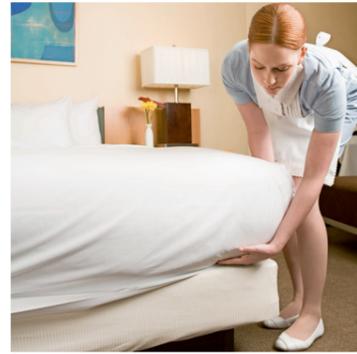
Der Antrag muss vor Dienstantritt gestellt werden und gilt nur für Beschäftigungsverhältnisse auf Basis einer Vollversicherungspflicht. Das ist nicht unbedingt eine Vollzeitkraft! Der

Bonus gebührt daher auch für Teilzeitbeschäftigte, wenn beide Zeiten zusammengezählt ein Vollzeitäquivalent ergeben.

Wichtig ist für den Staat die Frage, ob ein zusätzlicher, neuer Arbeitsplatz geschaffen wird. Überprüft wird das, indem der Beschäftigungsstand zum Zeitpunkt der Antragsstellung mit dem Stand 12 Monate davor verglichen wird. Wenn durch die neue Arbeitskraft ein höherer Beschäftigungsstand im Betrieb resultiert, ist die Grundvoraussetzung erreicht. Aber Vorsicht: Eine Doppelförderung soll vermieden werden, weshalb der Beschäftigungsbonus Beziehern der Lohnnebenkostenförderung gemäß Start-up-Förderung nicht zusteht.

## Wer wird gefördert?

- beim AMS nachweislich als arbeitslos gemeldet oder
- Abgänger einer österreichischen Bildungseinrichtung (Schule, Universität) oder
- war bereits in Österreich beschäftigt oder
- beginnt ein Beschäftigungsver-



Den Beschäftigungsbonus können auch Hoteliers nutzen.

hältnis auf Basis der Rot-Weiß-Rot-Karte.

Eine (!) dieser Voraussetzungen muss zum Zeitpunkt der Anmeldung bei der Sozialversicherung nachgewiesen werden. Darüber hinaus muss das Arbeits- bzw. Dienstverhältnis mindestens 6 Monate aufrecht sein, damit der Anforderungskatalog vollständig erfüllt ist bzw. ein Anspruch auf die Förderung besteht.

Zusammenfassend muss also vor Anmeldung der Antrag eingereicht worden sein, ein neuer Arbeitsplatz

geschaffen werden, die Person eines der oben angeführten Kriterien erfüllen und das Dienstverhältnis mindestens sechs Monate bestehen.

Dann wird die Förderung jährlich im Nachhinein ausbezahlt und maximal für 3 Jahre gewährt bzw. so lange die Fördermittel zu Verfügung stehen.

**Siart-Tipp:** Mit 2 Mrd. Euro ist der Fördertopf recht gut gefüllt. Es ist trotzdem ohne Glaskugel schwer vorherzusagen, ob sich drei volle Jahre Förderung sicher ausgehen. Rechnen Sie nicht fix mit einer Förderung über die volle Distanz, dann ersparen Sie sich Ärger, falls das Volumen schon vorher abgegriffen ist. Ein Jammer wäre, wenn Sie wegen der Ersparnis jemanden einstellen, und der Topf ist leer.

## Zum Autor

MAG. RUDOLF SIART

Wirtschaftsprüfer und Steuerberater in Wien  
Siart + Team Treuhand GmbH  
Tel.: 01/493 13 99-0  
[www.siart.at](http://www.siart.at)

## STERNE AWARD 2017

Wertschöpfung und Wertschätzung durch Nachhaltigkeit

Nominieren Sie Ihr Hotel!

Leistet Ihr Betrieb in diesem Bereich Herausragendes? Dann haben Sie gute Chancen zum **Hotel der Zukunft** oder gar zum **Hotelier des Jahres** gewählt zu werden. Bewerben Sie sich mit Ihrem Hotel und seien Sie beim Sterne Award am **12. November** in Salzburg dabei.

Am besten als Sieger auf der Bühne!

Wir freuen uns auf Sie!

Information & Anmeldung unter:

[www.sterneaward.at](http://www.sterneaward.at)

Anmeldeschluss:

15. 8. 2017



Sterne Award 2017